

This Page Is Inserted by IFW Operations
and is not a part of the Official Record

BEST AVAILABLE IMAGES

Defective images within this document are accurate representations of the original documents submitted by the applicant.

Defects in the images may include (but are not limited to):

- BLACK BORDERS
- TEXT CUT OFF AT TOP, BOTTOM OR SIDES
- FADED TEXT
- ILLEGIBLE TEXT
- SKEWED/SLANTED IMAGES
- COLORED PHOTOS
- BLACK OR VERY BLACK AND WHITE DARK PHOTOS
- GRAY SCALE DOCUMENTS

IMAGES ARE BEST AVAILABLE COPY.

**As rescanning documents *will not* correct images,
please do not report the images to the
Image Problem Mailbox.**

IPW
P.

IN THE UNITED STATES PATENT AND TRADEMARK OFFICE



APPLICANT(s): Xerox Corporation on behalf of Patrick Perdu,
inventor

SERIAL NO.: 10/633,351 ART UNIT:

FILING DATE: August 1, 2003 EXAMINER:

TITLE: Offline Markless Post Processing of Printed
Media

ATTORNEY

DOCKET NO.: 690-011194-US (PAR) / D/A 1605

Commissioner of Patents
P.O. Box 1450
Alexandria VA 22313-1450

**SUPPLEMENT TO PETITION UNDER 37 C.F.R. 1.47(b) SOLE INVENTOR
CANNOT BE FOUND**

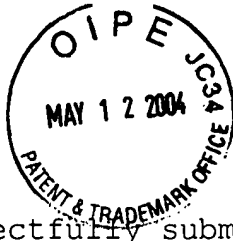
This is a supplement to the Petition under 37 C.F.R. 1.47(B) filed on 27 February 2004.

In the Statement of Facts submitted on 27 February 2004, the Applicants states that the invention was made by Patrick Perdu while in the employ of the Applicant, Xerox Corporation.

Applicant obtained the services of Patrick Perdu through European Engineering Systems S.A.

In order to further demonstrate that Applicant has sufficient proprietary interest in the subject matter of the invention to justify the filing of the application, Applicant submits a copy of the inventor's employment agreement with European Engineering Systems S.A and a translation thereof.

The Commissioner is hereby authorized to charge payment for any fees associated with this communication or credit any over payment to Deposit Account No. 24-0037.



Respectfully submitted,

Joseph V. Gamberdell, Jr.
Joseph V. Gamberdell, Jr.
Reg. No. 44,695

10 May 2004
Date

Perman & Green, LLP
425 Post Road
Fairfield, CT 06824
(203) 259-1800
Customer No.: 2512

CERTIFICATE OF MAILING

I hereby certify that this correspondence is being deposited with the United States Postal Service on the date indicated below as first class mail in an envelope addressed to the Commissioner of Patents, P.O. Box 1450, Alexandria VA 22313-1450.

Date: 5/10/2004 Signature: Mary Miron
Person Making Deposit



EMPLOYEE WORK CONTRACT

Between: **EUROPEAN ENGINEERING SYSTEMS S.A.**, whose headquarters are situated at 1930 Zaventem, Weiveldlaan 41, represented by Mr. M. Lemoine, hereinafter designated "the employer".

And: **Mr. Patrick Perdu**, avenue Jules de Trooz 80, 1150 Woluwé-Saint-Pierre, hereinafter designated "the employee".

The following has been agreed to:

Article 1: Objective

The employer will have recourse to the services of the employee in Belgium from December 1, 1990 for an undetermined duration, for fulfilling the following tasks: Development engineer with a research mission,

The employee may be assigned other tasks compatible with his competences.

Article 2: Performance

The employee agrees to dedicate all of his professional activity to the execution of the present contract. Since he will occupy a position of confidence, the parties agree that the legal provisions relative to the duration of work [work hours] will not apply. However, a reasonable work load will be taken into account.

For the duration of the contract, he is forbidden, except with the written agreement of the employer, from undertaking any professional activity, even non-remunerated, for his own account, or for the account of another company, competitive or not.

Article 3: Remuneration

Upon the signing date of the present contract, the gross monthly remuneration is set at 142,000 BF.

/s/

/s/

In addition, the employee will have the right to the following benefits:

- a company car conforming to the regulations in force in the company
- meal checks

Work-related telephone expenses will be reimbursed upon presentation of receipts.

Article 4: Non-competition clause

For a period of twelve months dated from termination of the present contract, the employee agrees not to conduct, for his own account or for the account of a competitor company, any similar activity.

This prohibition extends over the entire national territory.

In the case where the non-competition clause is applicable (the employee gives his resignation or is dismissed for serious cause), the employer will pay the employee a single severance compensation equal to six months of gross remuneration (at the time of termination of the present work contract), except upon written renunciation of the employer [sic] within 15 days to be counted from the end of the work contract.

In the case of violation of the present clause, the employee agrees to reimburse the employer with the severance compensation in pursuance of the preceding paragraph. In addition, the employee will pay the employer a damage compensation equal to six months remuneration.

Article 5: Confidentiality

Throughout the duration of the present contract, the employee agrees not to communicate any information of any nature whatever, commercial or technical, to third parties, and not to divulge in any way information concerning the activity of the employer gathered during the work contract.

The parties agree that this obligation of confidentiality is an essential element of their working relationship. Any default on the part of the employee will be considered as serious cause justifying immediate dismissal of the employee.

Article 6: Inventions

All inventions or improvements, patentable or not, made by the employee during the duration of his work contract and which would pertain to his activities, developments, studies or research for the company (i. e. the employer), will belong fully and exclusively to the latter.

The employee will not in any case be able to claim any additional remuneration or compensation whatever.

/s/

/s/

The present article also applies to computer programs or software created, developed or adapted by the employee in the exercise of or because of his functions.

In the case of contradiction between Belgian law and the European directives in the matter and the present article, the former will be applied.

Article 7: Training

Within the scope of the work relationship, the employee will possibly be asked to undertake training paid for by the employer.

The parties agree that in the case of resignation of the employee, or if the latter is dismissed for serious cause, he will reimburse the employer a part of the expenses linked to his training within the following fixed limits:

- 50% of the training expenses if the resignation or dismissal for serious cause occurs during the first year following the training, with a maximum of 100,000 F per training [course],
- 30% of the training expenses if the resignation or dismissal for serious cause occurs during the 2nd year following the training, with a maximum of 60,000 F per training [course],
- 10% of training expenses if the resignation or dismissal for serious cause occurs during the 3rd year following the training, with a maximum of 20,000 F per training [course].

The present clause will only be applied for training that is the subject of a previous agreement in the form of a document signed by the parties stating:

- the nature and dates of the training,

- the estimated cost of the training,
- the fact that the clause is applied to this training,
- the agreement of the employee on the above-mentioned points, the employee having the right to refuse the training in view of the latter.

In the case where the employee cannot attend more than 50% of the training classes, the parties agree that the clause is null and void.

Article 8: Seniority and vacation time

The employee will keep his seniority acquired within the SET Group Companies. He will have the right to his vacation time as if he had performed his duties under the Belgian work contract during the past year.

/s/

/s/

Article 9: Work regulations

The employee states that he has received a copy of the work regulations in force in the company, regulations which conform to the provisions of the CCT [Belgian work regulations] concluded within CP 218 in which the company participates.

Article 10: Applicable law

In the case of litigation, Belgian law and the competent courts of the headquarters of the employer will be applicable.

The present agreement replaces any prior existing agreements between these parties.

Executed in two copies at Zaventem on November 17, 1999, each of the parties declaring that he has received an original.

Signature of the employee

preceded by the written note

"Read and approved",

[handwritten: read and approved]

/s/

Signature of the employer

/s/

CONTRAT DE TRAVAIL D'EMPLOYE

Entre: **EUROPEAN ENGINEERING SYSTEMS S.A.**, dont le siège social est situé à 1930
Zaventem, Weiveldlaan 41, représentée par Monsieur M. Lemoine.

ci-après dénommée "l'employeur",

Et: **Monsieur Patrick Perdu**, avenue Jules de Trooz 80, 1150 Woluwé-Saint-Pierre,

ci-après dénommé(e) "l'employé",

Il a été convenu ce qui suit:

Article 1: Objet

L'employeur a recours aux services de l'employé en Belgique à partir du 1 décembre 1999 pour une durée indéterminée, pour remplir les tâches suivantes : Ingénieur de développement, avec une mission de recherche,

L'employé pourra être affecté à d'autres tâches compatibles avec ses compétences.

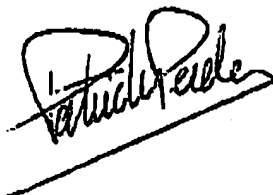
Article 2: Prestations

L'employé s'engage à consacrer toute son activité professionnelle à l'exécution du présent contrat. Comme il occupera un poste de confiance, les parties conviennent que les dispositions légales relatives à la durée du travail ne s'appliqueront pas. Il sera toutefois tenu compte d'une charge de travail raisonnable.

Pendant la durée du contrat, il s'interdit, sauf accord écrit de l'employeur, d'exercer toute activité professionnelle, fût-elle même non rémunérée, pour son compte, ou pour compte d'une autre société, concurrente ou non.

Article 3: Rémunération

A la date de la signature du présent contrat, la rémunération mensuelle brute convenue s'élève à 142 000 FB.



De surcroît, l'employé aura droit aux avantages suivants :

- une voiture de société conformément aux règlements en vigueur dans l'entreprise.
- des chèques-repas.

Les frais de téléphone professionnels seront remboursés sur présentation de justificatifs.

Article 4: Clause de non-concurrence

Dans un délai de douze mois à dater de la cessation du présent contrat, l'employé s'engage à n'exercer, ni pour son propre compte, ni pour compte d'une société concurrente, aucune activité similaire.

Cette interdiction s'étend sur tout le territoire national.

Dans le cas où la clause de non-concurrence est applicable (l'employé donne sa démission ou se fait licencier pour motif grave), l'employeur versera à l'employé une indemnité compensatoire unique et forfaitaire égale à six mois de rémunération brute (au moment de la cessation du présent contrat de travail), sauf renonciation écrite de l'employeur dans les 15 jours à compter de la fin du contrat de travail.

En cas de violation de la présente clause, l'employé s'engage à reverser à l'employeur l'indemnité versée en vertu de l'alinéa précédent. De surcroît, l'employé versera à l'employeur une indemnité égale à six mois de rémunération.

Article 5 : Confidentialité

Pendant toute la durée du présent contrat, l'employé s'engage à ne communiquer aucune information de quelque nature que ce soit, commerciale ou technique, à des tiers, et à ne divulguer en aucune façon les renseignements concernant l'activité de l'employeur recueillis à l'occasion du contrat de travail.

Les parties considèrent que cette obligation de confidentialité est un élément essentiel de leur relation de travail. Tout manquement du fait de l'employé sera considéré comme un motif grave justifiant le licenciement immédiat de l'employé.

Article 6: Inventions

Toutes inventions ou améliorations, brevetables ou non, faites par l'employé pendant la durée de son contrat de travail et qui auraient trait aux activités, développements, études ou recherches de la société (c.à.d. l'employeur), appartiendront de plein droit et exclusivement à cette dernière.

L'employé ne pourra en aucun cas prétendre à une rémunération ou gratification supplémentaire quelconque.



Le présent article s'applique également aux programmes d'ordinateur ou logiciels, créés, développés ou adaptés par l'employé dans l'exercice, ou à l'occasion, de ses fonctions.

En cas de contradiction entre le droit belge et les directives européennes en la matière, et ce présent article, ce sont les premiers qui seront appliqués.

Article 7 : Formation

Dans le cadre de la relation de travail, l'employé sera éventuellement amené à suivre des formations payées par l'employeur.

Les parties conviennent qu'en cas de démission de l'employé, ou si ce dernier est licencié pour motif grave, il remboursera à l'employeur une partie des frais liés à chaque formation dans les limites fixées ci-après :

- 50 % des frais de la formation si la démission ou le licenciement pour motif grave intervient pendant la 1ère année suivant la formation, avec un maximum de 100 000 F par formation,
- 30 % des frais de la formation si la démission ou le licenciement pour motif grave intervient pendant la 2ème année suivant la formation, avec un maximum de 60 000 F par formation,
- 10 % des frais de la formation si la démission ou le licenciement pour motif grave intervient pendant la 3ème année suivant la formation, avec un maximum de 20 000 F par formation.

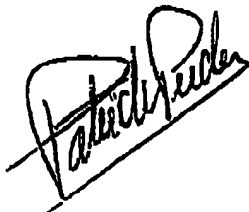
La présente clause ne sera d'application que pour les formations ayant fait l'objet d'une entente préalable sous la forme d'un document signé par les parties faisant mention de :

- la nature et les dates de la formation,
- le montant estimé du coût de la formation,
- le fait que la clause s'applique à cette formation,
- l'accord de l'employé sur les points susmentionnés, l'employé ayant le droit de refuser la formation aux vues de ceux-ci.

Au cas où l'employé ne peut assister à plus de 50 % de la durée de la formation, les parties conviennent que la clause est caduque.

Article 8: Ancienneté et congés

L'employé gardera son ancienneté acquise au sein des sociétés du Groupe SEI. Il aura droit à ses jours de congés comme s'il avait effectué des prestations sous contrat de travail belge au cours de l'année passée.



Article 9 : Règlement de travail

L'employé déclare avoir reçu un exemplaire du règlement de travail en vigueur dans l'entreprise, règlement qui est conforme aux dispositions des C.C.T. conclues au sein de la C.P. 218 dont fait partie l'entreprise.

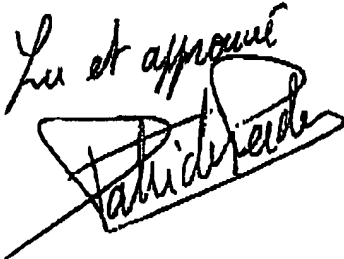
Article 10 : Droit applicable

En cas de litige, le droit belge sera applicable et les tribunaux du siège de l'employeur compétents.

La présente convention remplace toutes les conventions antérieures existants entre parties.

Fait en deux exemplaires à Zaventem, le 17 novembre 1999, chacune des parties déclarant avoir reçu un original.

Signature de l'employé,
précédée de la mention manuscrite
"Lu et approuvé".

Lu et approuvé


Signature de l'employeur.

